



Työterveyslaitos

Työterveyslaitoksen sisäilmastokysely©

**Keskuskoulu
Aleksis Kiven tie 18
04200 Kerava
(Sompion koulun pihapaviljonki)**

Tilaaaja: Ulla Lignell
Keravan kaupunki

Lausunto SISYMP-2019-389378E

10.03.2019

Työterveyslaitos

Sisäilmastokyselypalvelu

PL 40, 00251 Helsinki

puh 030 474 2010, email sisailmastokyselypalvelu@ttl.fi

Y-tunnus 0220266-9, www.ttl.fi/sisailmastokysely



Sisällysluettelo

- 1. Työterveyslaitoksen sisäilmastokysely© ja sen käyttö sisäilmasto-ongelmien kartoituksessa ja arvioinnissa**
- 2. Kyselyn toteutus ja tulokset**
 - 2.1 Kohteen ja ongelman kuvaus**
 - 2.2 Kyselyn toteutus, vertailuaineiston käyttö ja tulosten vertailtavuus**
 - 2.3 Tilojen käyttäjien kokemat työympäristöhaitat ja heidän ilmoittamansa työhön liittyvät oireet**
- 3. Johtopäätökset ja suositukset**

Viitteet

Lausunto toimitetaan pääsääntöisesti sekä tilaajalle, että tilaajan ilmoittamalle kohteen työterveyshuoltopalvelun tuottajalle. Tilaaja ja työterveyshuoltopalvelun tuottaja hoitavat tiedottamisen eri toimijoille: työnantaja, työntekijät, työsuojeluhenkilöstö, kiinteistön omistaja ja sen hallinnasta vastaavat, mahdollinen sisäilmaryhmä.

Kyselyn tulokset on hyvä esitellä koko henkilöstölle esimerkiksi työpaikkakokouksessa, jossa työterveyshuolto kertoo kyselyn tuloksista ja on vastaamassa mahdollisiin kyselyä koskeviin kysymyksiin.

Työterveyshuoltopalvelujen tuottaja

Lääkärikeskus Aava Oy



1. Työterveyslaitoksen sisäilmastokysely© ja sen käyttö sisäilmasto-ongelmien kartoituksessa ja arvioinnissa

Työterveyslaitoksen sisäilmastokysely© on kehitetty ns. MM-40 kyselyn (1) pohjalta. Tällä hetkellä käytössä on versio 2.0 (Työterveyslaitos 2006-2008). Se on tarkoitettu sisäilmasto-ongelmien kartoittamiseen ja käyttäjäkokemusten arviointiin ryhmätasolla sellaisissa kohteissa, joista on käytettävissä luotettavat vertailuaineistot. Toistaiseksi tällaiset vertailu-aineistot on julkaistu toimistotyötä (2) ja terveydenhuollon työtä (3) vastaavista työympäristöistä. Kysely soveltuu myös vastaaviin työympäristöihin kuten kouluihin ja päiväkoteihin.

Työterveyslaitoksen sisäilmastokyselyllä kartoitetaan tilojen käyttäjien kokemia työympäristöhaittoja ja työhön liittyviä oireita kyselyä edeltäneen kolmen kuukauden ajalta ja arvioidaan niitä suhteessa vastaavassa toimintaympäristössä tavanomaisena pidettävään. Kyselyä voidaan käyttää sisäilmasto-ongelman kartoituksen lisäksi myös korjaustoimenpiteiden vaikuttavuuden seurantaan.

Koetun haitan ja oireiden lisäksi kyselyssä kartoitetaan myös eräitä taustamuuttujia (sukupuolijakauma, tupakointi, astmaatikkojen ja allergikkojen osuus vastaajista sekä työssä koettu stressi ja psykososiaalinen kuormitus), koska nämä voivat vaikuttaa käyttäjien kokemukseen sisäilmasto-ongelmasta ja sen ratkaisukeinoihin (4, 5). Nämä taustatiedot on syytä huomioida kyselyn tuloksia arvioitaessa.

Kyselyssä kerättävää tietoa tulee käsitellä luottamuksellisesti ja esittää tiedot siten, että yksittäistä vastaajaa ei ole mahdollista tunnistaa.

Kysely antaa ensisijaisesti tietoa koetun ongelman laadusta ja laajuudesta. Tavanomaisesta poikkeava koettu olosuhdehaitta ja työhön liittyvät oireet voivat viitata sisäilmasto-ongelmaan. Kysely voi antaa viitteitä myös sisäilmasto-ongelman aiheuttajista, mutta rakennetun ympäristön ja sen altistumisolosuhteiden sekä terveydellisen merkityksen arvioinnin on aina perustuttava riittäviin rakenne- ja taloteknisin menetelmin tehtyihin tutkimuksiin. Altistumisolosuhteiden arvioinnissa tulee käyttää rakennusterveysasiantuntijaa (6) ja olosuhteiden terveydellisen merkityksen arvioi työterveyshuollon ammattihenkilö (9).

Erilaiset työtiloissa todetut sisäilmasto- ja sisäympäristötekijät, kuten lämpöolojen ongelmat, huono sisäilman laatu (kuivuus, erilaiset hajut ja muut epäpuhtaudet) ja ilmanvaihdon ongelmat sekä tilojen meluisuus ja heikko valaistus voivat aiheuttaa lähinnä ohimenevää haittaa ja oireilua. Työtiloissa todettuun kosteusvaurioon voi liittyä lisääntynyt astman ja pitkittyvän hengitystieoireilun riski (7, 8) silloin, kun vaurioon liittyvä tavanomaisesta poikkeava altistumisolosuhde on arvioitu todennäköiseksi tai erittäin todennäköiseksi (6) ja työskentely näissä tiloissa on pitkäaikaista tai jatkuvaa.

2 Kyselyn toteutus ja tulokset

2.1 Kohteen ja ongelman kuvaus

Tutkimuksen kohteena oli Keksuskoulu osoitteessa Aleksis Kiven tie 18, 04200 Kerava. Koulussa toimivat luokat 1-6. Keskuskoulun toiminta siirtyi lukuvuoden 2018 alkaessa Sompion koulun tiloihin. Järjestely on voimassa toistaiseksi. Koulu sijaitsee väistötiloissa Sompion koulun pihapaviljongissa. Keravan kaupungissa toteutetaan sisäilmastokysely kaikkiiin kouluihin opetushenkilökunnalle (TTL) sekä oppilaille (THL) samanaikaisesti. Tätä koulua koskevia tarkempia esitietoja ei ole käytettävissä.



Kuva: kerava.fi

2.2 Kyselyn toteutus, vertailuaineiston käyttö ja tulosten vertailtavuus

Kysely toteutettiin sähköpostikyselynä helmikuussa 2019. Kyselyn toteutuminen ja tilojen käyttäjiä koskevat keskeiset taustatiedot on esitetty alla olevassa taulukossa.

TAUSTATIEDOT		
	vertailu*	kaikki
vastanneiden lukumäärä		11
vastausprosentti (%)		100
naisten osuus (%)	71	91
keskimääräinen ikä (v)		44
keskimääräinen työpaikassaoloaika (v)		1

Taulukko: Kyselyn toteutuminen, tulkinnan kannalta keskeiset taustamuuttajat.

* Vertailuaineistona toimistoympäristöstä (2) kerätty tausta-aineisto, mikä edustaa keskimääräistä toimistokohdetta ja aineistossa on mukana myös ongelmakohteita.



Tämän kyselyn tuloksia arvioitaessa on huomioitava, että tavanomainen kouluympäristö poikkeaa luonteeltaan toimistosta mm. meluisuuden suhteen.

Tuloksia arvioitaessa alle 20 vastaajan ryhmässä yksittäisen vastaajan vastausten merkitys korostuu ja tulosten yleistettävyys heikkenee. Myös heikko osallistumisaktiivisuus vähentää tulosten yleistettävyttä. Vastanneet eivät silloin edusta koko henkilökuntaa eikä kysely anna oikeaa kuvaa työpaikalla koetuista olosuhdehaitoista ja oireista. Tämän vuoksi pyrimme kyselyssä aina yli 80 % osallistumisaktiivisuuteen.

Tässä kohteessa osallistumisaktiivisuus oli hyvä, joten vastausten voi katsoa edustavan koko kohdejoukkoa. Vastaajia oli kuitenkin vain 11, joten tuloksia ei voida arvioida luotettavasti. Pienissä ryhmissä raportoimme oireet ja muut terveydentilaa kuvaavat ongelmaratkaisun kannalta merkittävät tulokset avovastausten tapaan siten, ettei yksittäinen vastaaja ole tunnistettavissa.

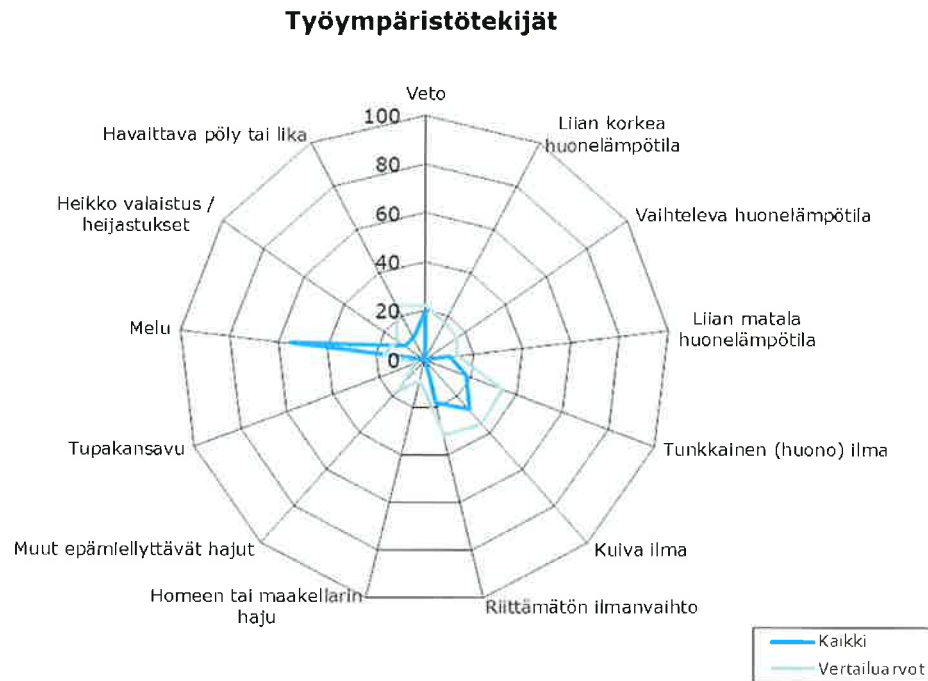
Eryityisesti naisten, astmaa sairastavien ja tupakoivien osuus vastaajista on huomioitava tuloksia arvioitaessa. Nämä ryhmät ovat herkempiä ympäristötekijöille, mikä voi osaltaan vaikuttaa tuloksiin, jos näiden ryhmien osuus vastaajista on selvästi vertailuaineistoa suurempi (2, 3).

Tässä kohteessa naisia oli vertailuaineistoa enemmän, mikä voi osaltaan selittää mahdollista oireilua ja koettua haittaa.

Sisäilmastokyselyssä kartoitetaan myös psykososiaalisen työympäristön aiheuttamaa kuormitusta, koska tutkimusten mukaan psyykinen kuormitus ja työstressi voivat lisätä tai pahentaa sisäympäristöön liittyvää oireilua ja haittaa sekä vaikeuttaa ongelmaratkaisua (4).

2.3 Tilojen käyttäjien kokemat työympäristöhaitat ja heidän ilmoittamansa työhön liittyvät oireet

Kyselyn tuloksena on esitetty **tilojen käyttäjien kokemat työympäristöhaitat** ("haittoja joka viikko", %-osuus vastanneista, kuva 1) **ja heidän ilmoittamansa työhön liittyvät oireet** ("työhön liittyviä oireita joka viikko viimeisten kolmen kuukauden aikana", %-osuus vastanneista, pienen vastaajamäärän vuoksi tuloksia on arvioitu avovastausten tapaan).



Kuva 1. Tilojen käyttäjien kokemat työympäristöhaitat ("haittoja joka viikko").

3. Johtopäätökset ja suositukset

Sisäilmastokysely antaa ensisijaisesti tietoa työpaikkarakennuksessa koetun ongelman laadusta ja laajuudesta ryhmätasolla. Sen avulla ei ole mahdollista arvioida yksittäisen tilan käyttäjän kokemusta eikä myöskään määrittää mahdollisen sisäilmasto-ongelman aiheuttajaa. Sisäilmasto-ongelmaa epäiltäessä kyselyn tuloksia on tarkasteltava yhdessä muiden kohteessa tehtyjen selvitysten ja havaintojen kanssa. Käyttäjien kokemaan haittaan voivat ympäristöolosuhteiden lisäksi vaikuttaa myös toimintaympäristö, työyhteisössä esiintyvä huolestuneisuus ja epäluottamus sekä erilaiset yksilölliset tekijät, joiden merkitys korostuu erityisesti silloin, kun vastaajien määrä on pieni.

Tässä kyselyssä ilmoitettua työympäristöhaittaa ja työhön liitettyä oireilua voidaan pitää lähinnä tavanomaisena.

Vastanneet raportoivat häiritsevää melua sekä väsymystä ja keskittymisvaikeuksia hieman vertailuaineistoa enemmän. Kouluympäristö ja pieni ryhmäkoko huomioiden tuloksia voidaan kuitenkin pitää lähinnä tavanomaisina

Vapaaseen kenttään annetuissa vastauksissa nousi esille huoneiden mitoitukseen liittyvät epäkohdat, jotka voivat osaltaan vaikuttaa esimerkiksi ilman laatuun sekä koettuihin oireisiin.

Työpaikkarakennuksen sisäilmast selvitykset ja altistumisolosuhteiden arviointi tulee tehdä työpaikkojen sisäilmasto-ongelmien selvittämiseen tarkoitetun ohjeen (6)



mukaisesti. Luotettavin menetelmin asiantuntijoiden johdolla tehty rakennetun ympäristön kattava tutkimus ja arviointi antavat perusteet sisäilmasto-ongelmiin liittyvien mahdollisten haitta- ja vaaratekijöiden toteamiselle, selvittämiseksi ja poistamiselle siten, kuin siitä työturvallisuuslaissa säädetään (738/2002). Koulurakennuksissa tulee soveltaa myös asumisterveysasetusta (545/2015) ja sen soveltamisohjeita (<https://www.valvira.fi/-/asumisterveysasetuksen-soveltamisoh-1>).

Kaikki sisäilmastaselvityksissä havaitut tai havaittavat tekniset vauriot ja poikkeamat on kyselyssä esille tulevan tavanomaisesta poikkeavan haitan ja oireilun vuoksi syytä korjata. Mikäli sisäilmastaselvityksissä todettuja poikkeamia ei voida poistaa, on arvioitava niiden terveydellinen merkitys (9). Tähän on käytettävä työterveyshuollon ammattihenkilöitä siten, kuin siitä säädetään työterveyshuoltolaissa (1383/2001). Huomiota tulee kiinnittää myös prosessinhallintaan, viestintään ja luottamuksen rakentamiseen.

Sisäympäristöongelmien ratkaisu vaatii usein moniammatillista yhteistyötä ja edellyttää erilaisten näkökulmien ja työkäytäntöjen yhteensovittamista sekä pitkäjänteistä työskentelyä (10).

Suosittelimme, että kyselyn tulokset käsitellään työpaikkakokouksessa, jossa työterveyshuolto kertoo kyselyn tuloksista ja on vastaamassa mahdollisiin kyselyä koskeviin kysymyksiin. Työterveyslaitos voi pyydettyäessä antaa lisätietoa ja auttaa sisäilmasto-ongelman terveydellisen merkityksen arvioinnissa.

Soile Jungewelter
erikoislääkäri
Työlääketiede

Pirjo Jokela
ylilääkäri
Työlääketiede

VIITTEET

- (1) Andersson K. Epidemiological Approach to Indoor Problems. Indoor Air 1998; Suppl. 4:32-39.
- (2) Sundman-Digert C, Reijula K. Suomen Lääkärilehti 2002;11:1235-1240 ja Reijula K, Sundman-Digert C, Occup Environ Med 2004;61:33-38.
- (3) Hellgren UM, Palomäki E, Lahtinen M, Riuttala H and Reijula K. Scand J Work Environ Health 2008;4:58-63.
- (4) Lahtinen M, Sundman-Digert C, Reijula K. Psykososiaalinen työympäristö ja sisäilmaongelmat. Suomen Lääkärilehti 2002;12:1363-1366.
- (5) Työ ja terveys -haastattelututkimus 2006. Taulukkoraportti. Työterveyslaitos Helsinki 2006.



Lausunto SISYMP-2019-389378E 10.03.2019

(6) Lappalainen S, Reijula K, Tähtinen K, Latvala J, Hongisto V, Holopainen R, Kurttio P, Lahtinen M, Rautiala S, Tuomi T, Valtanen A. Ohje työpaikkojen sisäilmasto-ongelmien selvittämiseen. Työterveyslaitos Helsinki 2016.

<https://www.julkari.fi/handle/10024/131872>

(7) Quansah R, Jaakkola MS, Hugg TT, Heikkinen SA, Jaakkola JJ. Residential dampness and molds and the risk of developing asthma: a systematic review and meta-analysis. PLoS One. 2012;7(11):e47526.

(8) WHO guidelines for indoor air quality: dampness and mould. Geneva: WHO 2009.

<http://www.who.int/indoorair/publications/7989289041683/en/>

(9) Latvala J, Karvala K, Sainio M, Selinheimo S, Tähtinen K, Lappalainen S, Lahtinen M, Reijula K. Ohje työterveyshuollon toimintaan ja potilasvastaanotolle kun työpaikalla on sisäilmasto-ongelma. Työterveyslaitos Helsinki 2017.

<http://www.julkari.fi/handle/10024/132078>

(10) Sisäilman hyväksi. Toimintamalli vaikeiden sisäilmaongelmien ratkaisuun. Lahtinen M, Lappalainen S, Reijula K. Työterveyslaitos Helsinki 2008.

Katso myös <https://www.ttl.fi/tyoymparisto/sisaymparisto/>